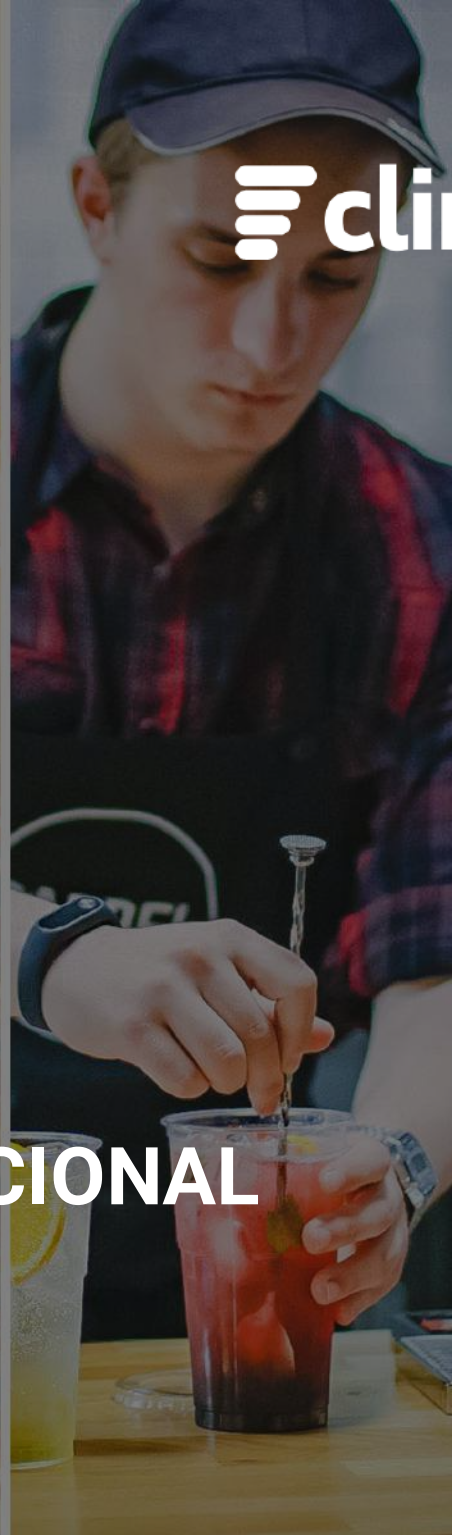
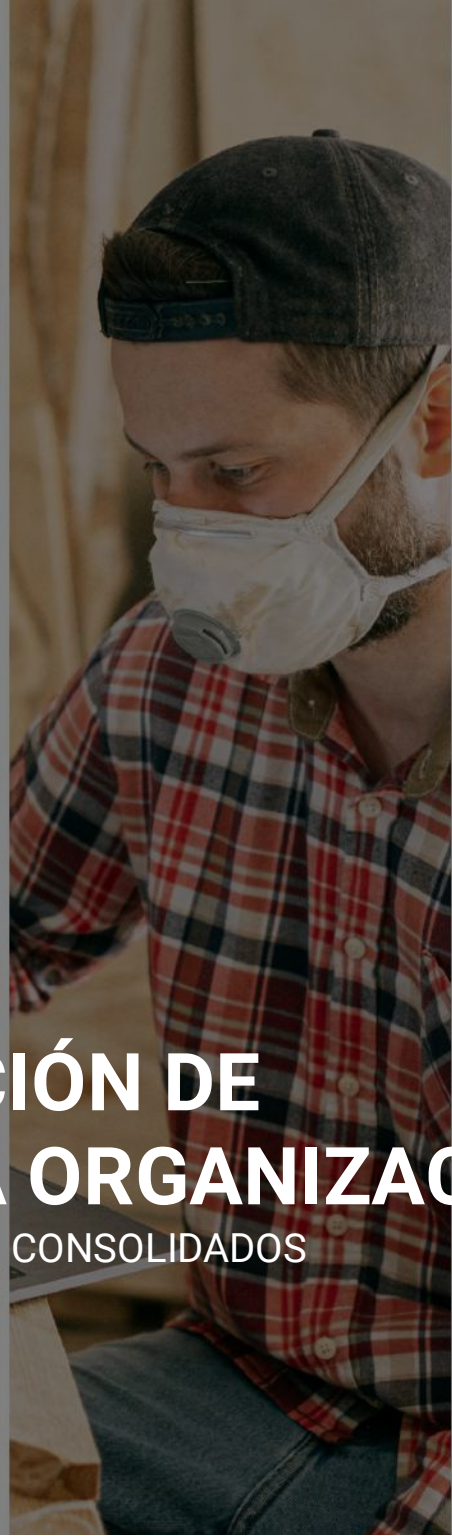


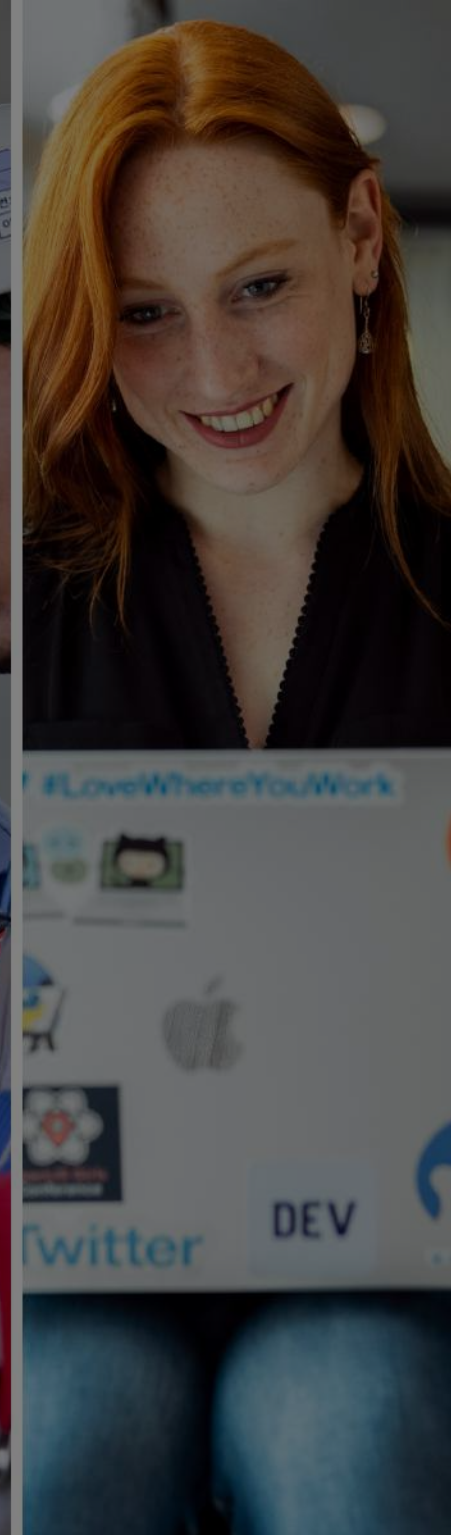


MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL

RESULTADOS CONSOLIDADOS



 climorg



Informe de Ejemplo
con datos meramente descriptivos

¿CÓMO INTERPRETAR ESTE INFORME?

¡Hola! Gracias en confiar en CLIMORG para medir el clima de tu equipo. A continuación, encontrarás un informe detallado de los resultados obtenidos. Para facilitar su lectura e interpretación te sugerimos leer estas definiciones:

RESULTADOS GENERALES

Se muestran en un único tablero de información que contiene: la evolución cronológica de las respuestas, la cantidad y el porcentaje de participación, y los resultados generales y comparativos de las distintas categorías evaluadas.

ANÁLISIS DE CATEGORÍAS

Hay 5 tableros de análisis de categorías en este informe. Cada uno de ellos incluye un detalle de las siguientes variables.

DATOS CONSOLIDADOS: muestran las principales métricas asociadas a la percepción de las personas: Promedios, Mínimos, Máximos, Rango de Respuestas y Desviación Estándar en cada pregunta de la categoría.

RESULTADO GENERAL DE LA CATEGORÍA muestra la opinión general de los participantes en una determinada categoría.

RESULTADOS POR PREGUNTA muestran gráficos comparativos que permiten interpretar visualmente los resultados de cada pregunta y sacar conclusiones rápidas sobre dónde poner atención para fortalecer esa categoría y el clima organizacional.

RESULTADOS COMPARATIVOS POR CATEGORÍA muestran gráficos de barras con la relación entre los distintos temas relevados del estudio.

COMENTARIOS POR CATEGORÍA

Son la transcripción textual de los aportes realizados por los participantes en las preguntas abiertas de cada categoría. Tanto el lenguaje como la escritura utilizados son responsabilidad de los participantes, CLIMORG busca dar una visión directa de la opinión de los empleados y por ello no interviene en la modificación de la redacción.

COMENTARIOS GENERALES

Son la transcripción textual de los aportes realizados por los participantes en las preguntas abiertas generales del estudio. Estas preguntas buscan recabar ideas y comentarios generales sobre el funcionamiento organizacional, el relacionamiento y el ambiente de trabajo.

PARÁMETROS DE ANÁLISIS

PLAN SELECCIONADO:

Dimensiones elegibles:
Preguntas elegibles:
Encuesta Online Cuantitativa y Cualitativa
Cobertura geográficas:
Video Lanzamiento:
Informe de Resultados:
Tipo de Soporte:
Seguimiento de Evolución de Respuestas:
Entrevistas Online:
Conclusiones e Informe de Recomendaciones
Presentación de resultados (en vivo)

BASIC

5
25 (Predefinidas por CLIMORG)
INCLUIDA
ILIMITADA
INCLUIDO
INCLUIDO
MAIL
INCLUIDO
NO INCLUIDO
NO INCLUIDO
NO INCLUIDO

PERÍODO DE RELEVAMIENTO

Desde XX/XX/XXXX a XX/XX/XXXX
Total de personas convocadas a participar:

DIMENSIONES RELEVADAS

Comunicación
Trabajo en Equipo y Sinergia
Confianza
Claridad de la Estrategia y los Objetivos
Nivel de Satisfacción
Comentarios Generales



DIMENSIONES Y PREGUNTAS RELEVADAS (1 de 2)



COMUNICACIÓN

Considero que existe una buena comunicación dentro de mi área de trabajo.

Considero que existe una buena comunicación con mis Jefes/Superiores.

Mi Jefe comunica información de manera oportuna.

Existen canales de comunicación formal para informar en tiempo y forma a los empleados.

No recibo información de mi trabajo a través de chismes o rumores.

TRABAJO EN EQUIPO Y SINERGIA

La empresa estimula el trabajo en equipo, el compañerismo y la integración de los empleados.

Existe apertura y colaboración dentro de los distintos sectores de la empresa, sin la existencia de chacras, pujas, egoísmos y conflictos.

Mi Jefe alienta el trabajo en equipo.

Son delegadas claramente responsabilidades al interior de mi equipo de trabajo

Me siento cómodo y estoy satisfecho con mis compañeros de trabajo.

CONFIANZA

Percibo un ambiente de confianza hacia mis Superiores para realizar los planteos que necesite.

Hay un ambiente de confianza en mi equipo de trabajo.

Existe confianza hacia la Dirección y los compromisos que la misma asume.

La gente de mi equipo habla abierta y honestamente, aún cuando las noticias son malas.

Confío en la capacidad de liderazgo de mi Jefe.

DIMENSIONES Y PREGUNTAS RELEVADAS (2 de 2)



CLARIDAD DE LA ESTRATEGIA Y LOS OBJETIVOS

Tengo la información necesaria para realizar mi trabajo en forma efectiva.

Tengo claro cuál es el propósito y los objetivos de la empresa.

Entiendo de qué forma mi trabajo contribuye al éxito de la organización.

Nos focalizamos en metas que hacen una verdadera diferencia y no en cosas improductivas.

Recibo información periódica sobre el avance en el logro de los objetivos de la empresa.

NIVEL DE SATISFACCIÓN

Mi trabajo hace un buen uso de mis talentos y habilidades.

Rara vez pienso en buscar un nuevo empleo en otra Organización.

Recomendaría esta empresa como un buen lugar para trabajar.

Quisiera cambiarme de área o departamento.

Las personas que trabajan en la organización tienen un alto grado de compromiso con la empresa.

COMENTARIOS GENERALES

¿Cuáles son las principales fortalezas de la Organización?

¿Cuáles cree Ud. que son las principales oportunidades de mejora de la Empresa?

Otros comentarios/observaciones que nos quiera realizar

RESULTADOS GENERALES

ANÁLISIS CONSOLIDADO

Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

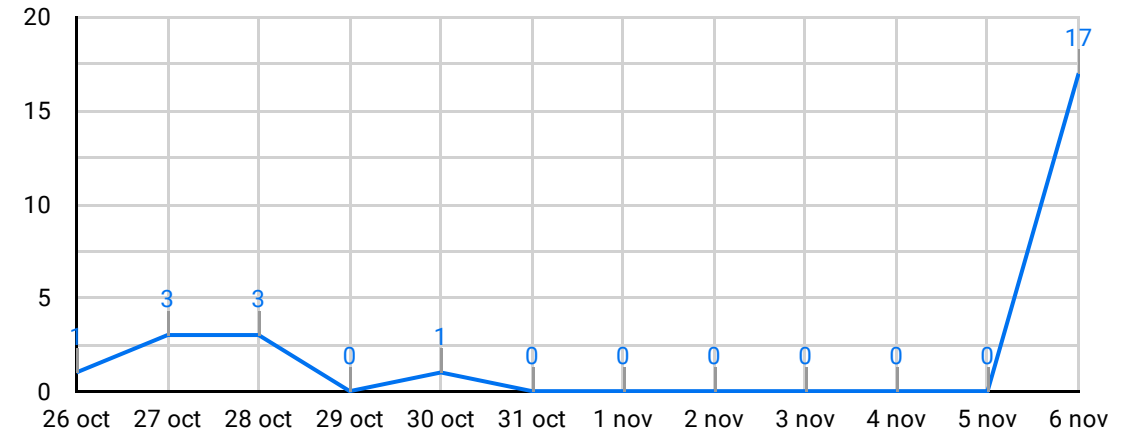
CANTIDAD DE RESPUESTAS

25

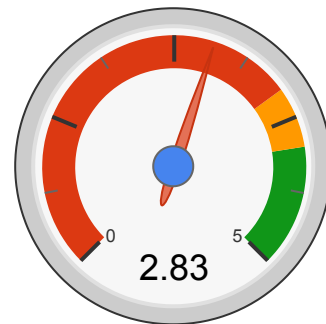
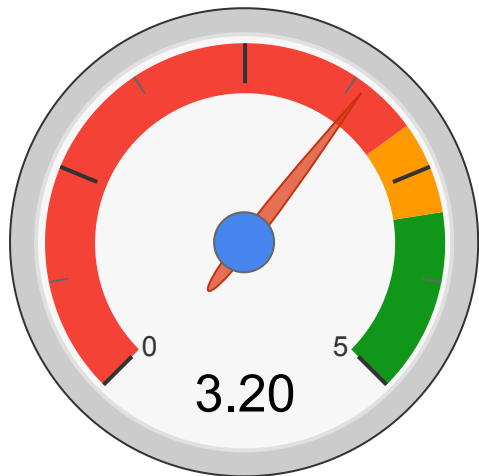
% DE RESPUESTAS

45,45

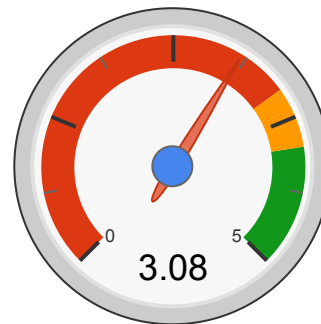
EVOLUCIÓN
CRONOLÓGICA DE
RESPUESTAS



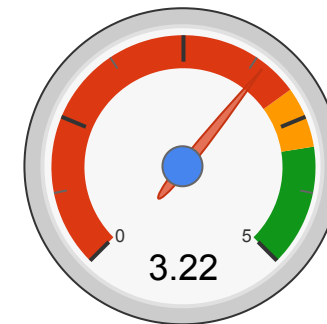
RESULTADO GENERAL



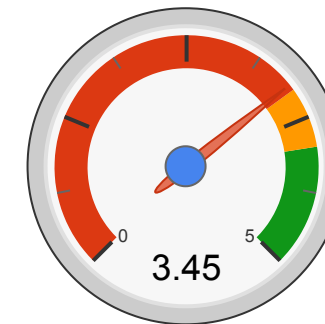
CATEGORÍA 1



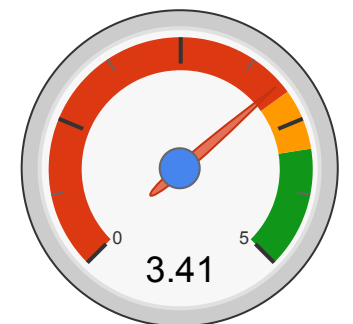
CATEGORÍA 2



CATEGORÍA 3



CATEGORÍA 4



CATEGORÍA 5

COMUNICACIÓN

ANÁLISIS DE LA CATEGORÍA

Ejemplo
de Informe

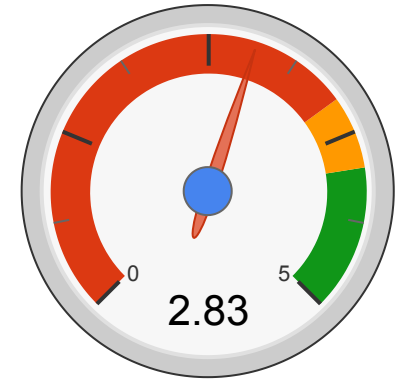
con datos meramente descriptivos

DATOS CONSOLIDADOS

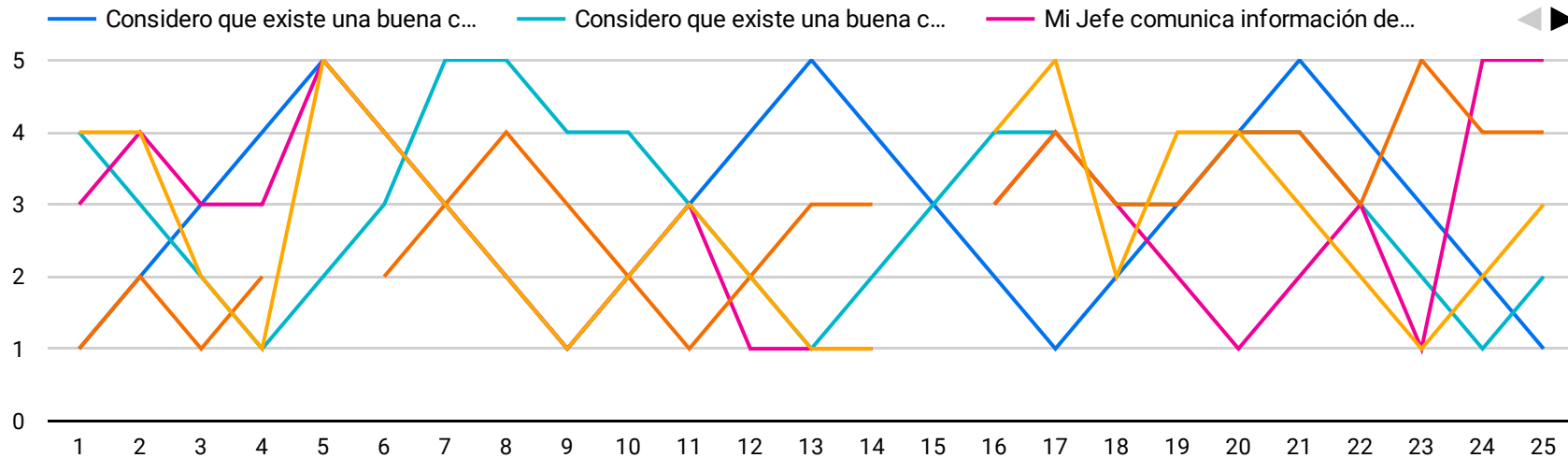
Pregunta ^	PROMEDIO	MIN	MÁX	RANGO	DESVIACIÓN
1. Considero que existe una buena comunicación con mis Jefes/Superiores.	2,96	1	5	4	1,17
2. Considero que existe una buena comunicación dentro de mi área de trabajo.	2,92	1	5	4	1,29
3. Existen canales de comunicación formal para informar en tiempo y forma a los empleados.	2,87	1	5	4	1,1
4. Mi Jefe comunica información de manera oportuna.	2,71	1	5	4	1,33
5. No recibo información de mi trabajo a través de chismes o rumores.	2,71	1	5	4	1,3

1 - 5 / 5 < >

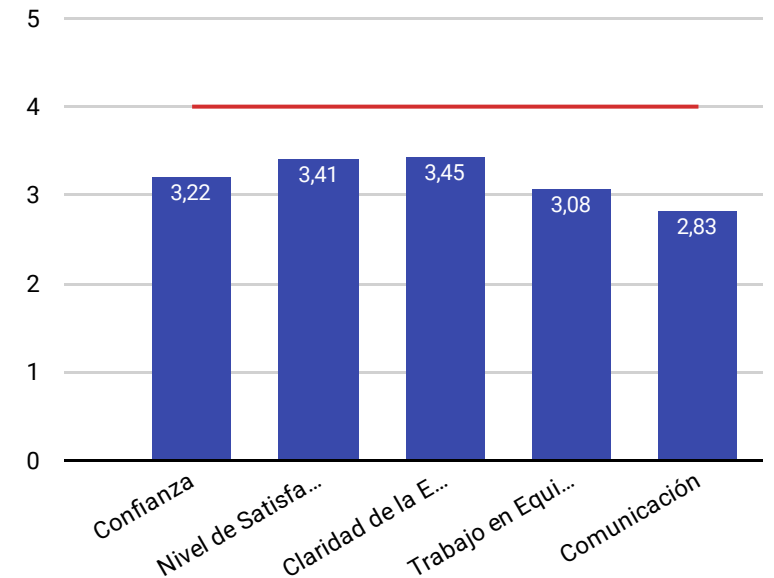
RESULTADO GENERAL DE LA CATEGORÍA



RESULTADOS POR PREGUNTA



RESULTADOS COMPARATIVOS POR CATEGORÍA



COMUNICACIÓN

COMENTARIOS DE ENCUESTADOS

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3

...

Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

TRABAJO EN EQUIPO Y SINERGIA

ANÁLISIS DE LA CATEGORÍA

Ejemplo
de Informe

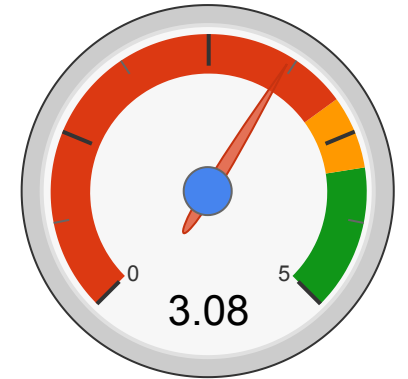
con datos meramente descriptivos

RESULTADO GENERAL
DE LA CATEGORÍA

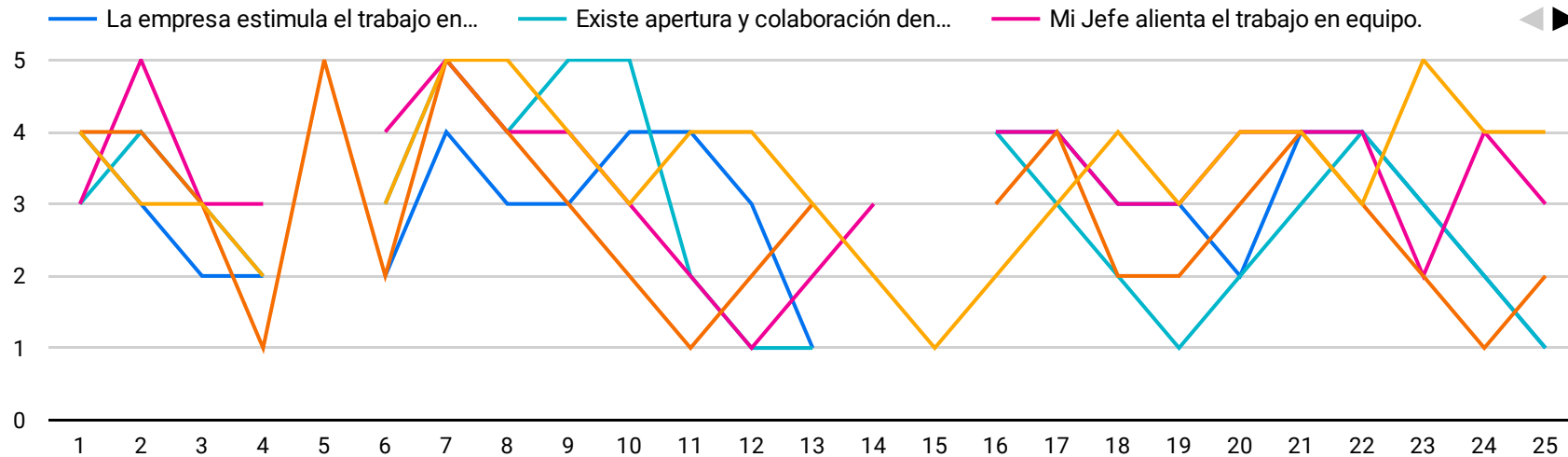
DATOS CONSOLIDADOS

Pregunta ▾	PROM...	MIN	MÁX	RANGO	DESVIACIÓN
1. Son delegadas claramente responsabilidades al interior de mi equipo de trabajo	2,83	1	5	4	1,19
2. Mi Jefe alienta el trabajo en equipo.	3,35	1	5	4	0,98
3. Me siento cómodo y estoy satisfecho con mis compañeros de trabajo.	3,42	1	5	4	1,02
4. La empresa estimula el trabajo en equipo, el compañerismo y la integración de los empleados.	2,95	1	4	3	1
5. Existe apertura v colaboración dentro de los distintos sectores de la empresa. sin la existencia de chacras. ...	2,86	1	5	4	1,32

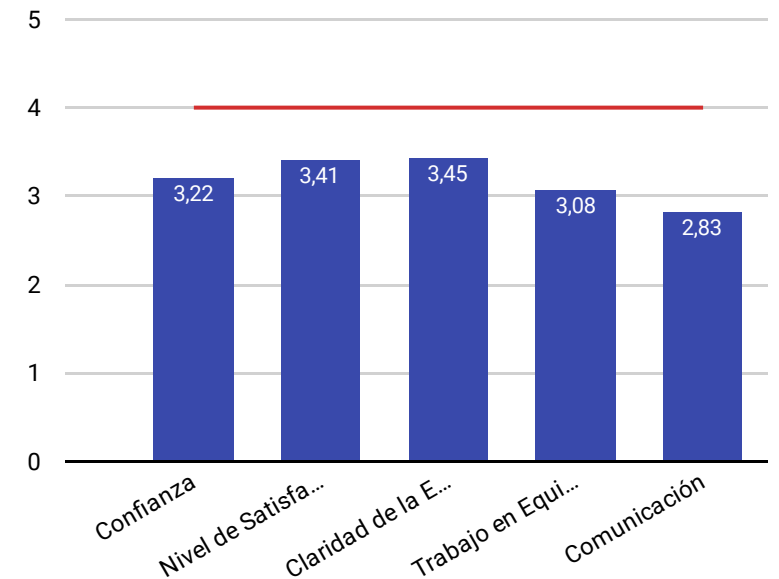
1 - 5 / 5 < >



RESULTADOS POR PREGUNTA



RESULTADOS COMPARATIVOS POR CATEGORÍA



TRABAJO EN EQUIPO Y SINERGIA

COMENTARIOS DE ENCUESTADOS

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3
- ...

Ejemplo
de Informe
con datos meramente descriptivos

CONFIANZA

ANÁLISIS DE LA CATEGORÍA

Ejemplo
de Informe

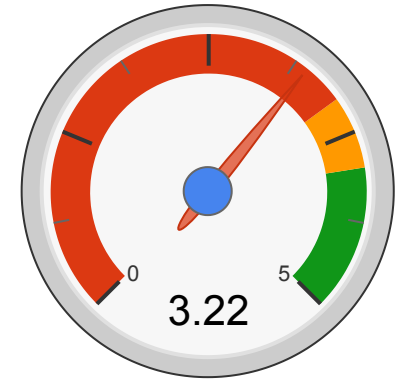
con datos meramente descriptivos

RESULTADO GENERAL
DE LA CATEGORÍA

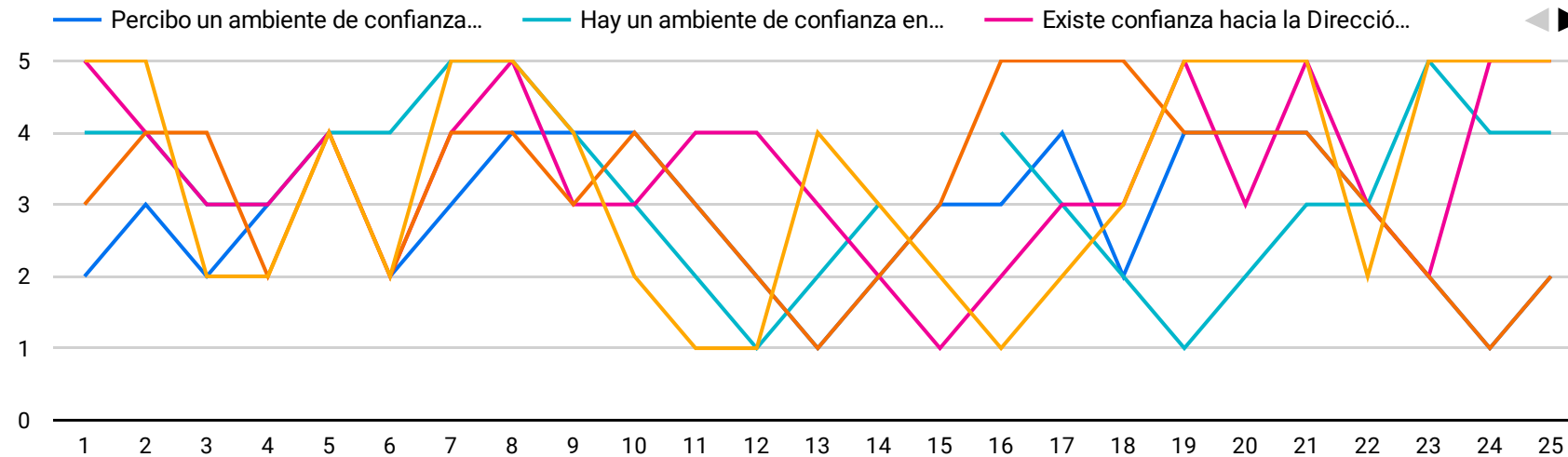
DATOS CONSOLIDADOS

Pregunta	PROMEDIO	MIN	MÁX	RANGO	DESVIACIÓN
1. Existe confianza hacia la Dirección y los compromisos que la misma asume.	3,44	1	5	4	1,16
2. Confío en la capacidad de liderazgo de mi Jefe.	3,4	1	5	4	1,55
3. La gente de mi equipo habla abierta y honestamente, aún cuando las noticias son malas.	3,2	1	5	4	1,19
4. Hay un ambiente de confianza en mi equipo de trabajo.	3,25	1	5	4	1,15
5. Percibo un ambiente de confianza hacia mis Superiores para realizar los planteos que necesite.	2,79	1	4	3	0,98

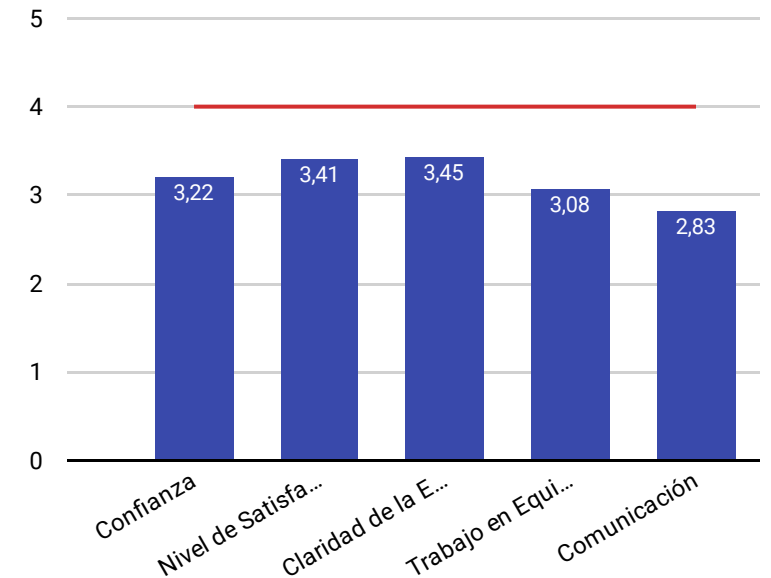
1 - 5 / 5 < >



RESULTADOS POR PREGUNTA



RESULTADOS COMPARATIVOS POR CATEGORÍA



CONFIANZA

COMENTARIOS DE ENCUESTADOS

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3

...

Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

CLARIDAD DE LA ESTRATEGIA Y LOS OBJETIVOS

ANÁLISIS DE LA CATEGORÍA

Ejemplo de Informe

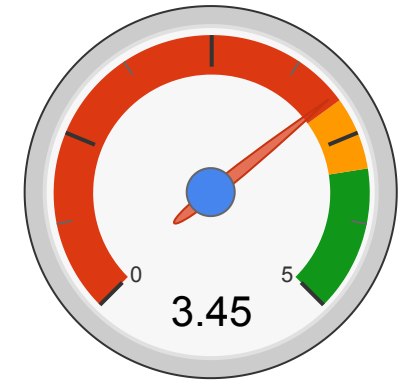
con datos meramente descriptivos

DATOS CONSOLIDADOS

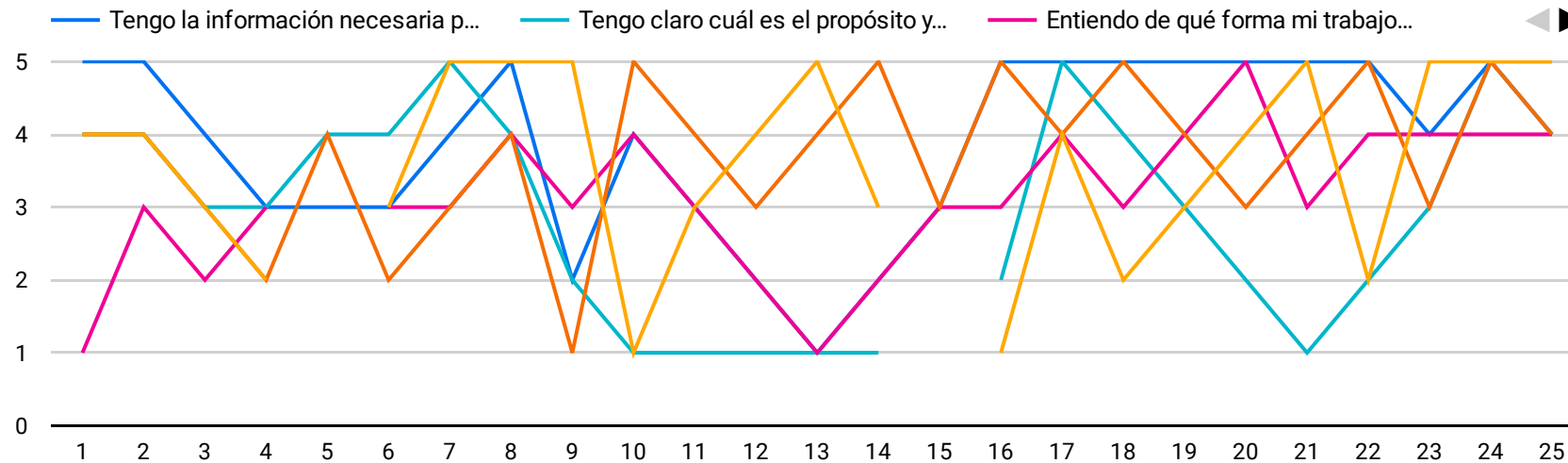
Pregunta	PROMED...	MIN	MÁX	RANGO	DESVIACIÓN
1. Entiendo de qué forma mi trabajo contribuye al éxito de la organización.	3,13	1	5	4	0,99
2. Recibo información periódica sobre el avance en el logro de los objetivos de la empresa.	3,61	1	5	4	1,34
3. Nos focalizamos en metas que hacen una verdadera diferencia y no en cosas improductivas.	3,72	1	5	4	1,06
4. Tengo claro cuál es el propósito y los objetivos de la empresa.	2,92	1	5	4	1,47
5. Tengo la información necesaria para realizar mi trabajo en forma efectiva.	3,88	1	5	4	1,24

1 - 5 / 5 < >

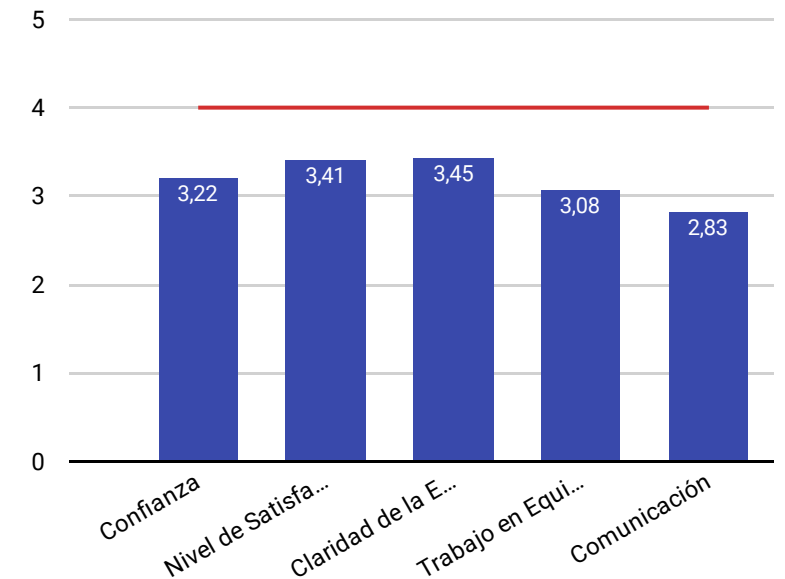
RESULTADO GENERAL DE LA CATEGORÍA



RESULTADOS POR PREGUNTA



RESULTADOS COMPARATIVOS POR CATEGORÍA



CLARIDAD DE LA ESTRATEGIA Y LOS OBJETIVOS

COMENTARIOS DE ENCUESTADOS

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3

...

Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

NIVEL DE SATISFACCIÓN

ANÁLISIS DE LA CATEGORÍA

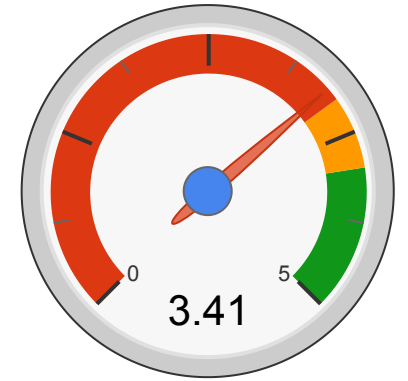
Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

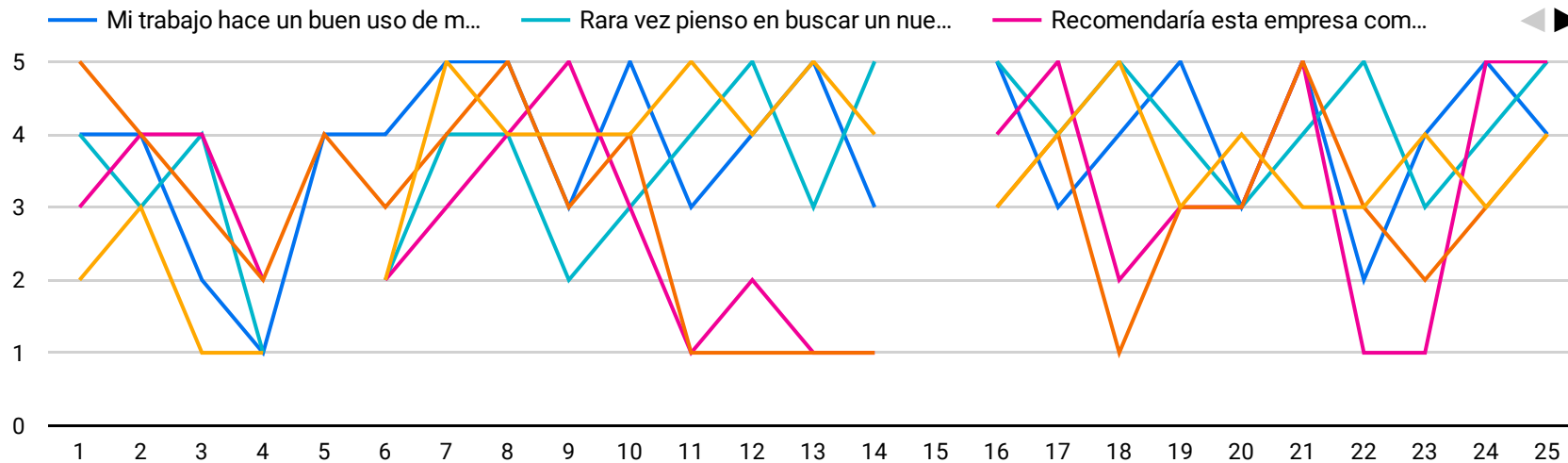
RESULTADO GENERAL
DE LA CATEGORÍA

DATOS CONSOLIDADOS

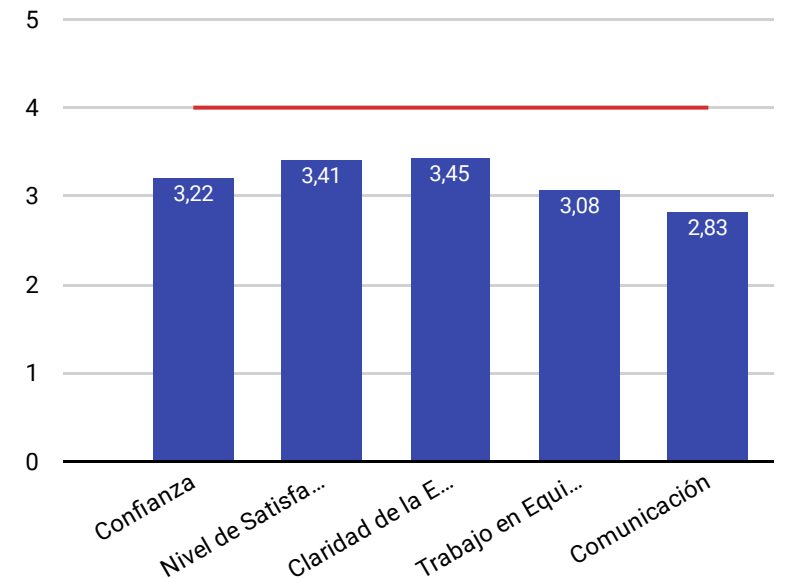
Pregunta	PROMEDIO	MIN	MÁX	RANGO	DESVIACIÓN
1. Recomendaría esta empresa como un buen lugar para trabajar.	3	1	5	4	1,48
2. Las personas que trabajan en la organización tienen un alto grado de compromiso con la empresa.	3,48	1	5	4	1,16
3. Quisiera cambiarme de área o departamento.	3	1	5	4	1,32
4. Rara vez pienso en buscar un nuevo empleo en otra Organización.	3,74	1	5	4	1,1
5. Mi trabajo hace un buen uso de mis talentos v habilidades.	3,83	1	5	4	1,13



RESULTADOS POR PREGUNTA



RESULTADOS COMPARATIVOS POR CATEGORÍA



NIVEL DE SATISFACCIÓN

COMENTARIOS DE ENCUESTADOS

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3
- ...



COMENTARIOS GENERALES

DE LOS ENCUESTADOS

Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

¿Cuáles son las principales fortalezas de la Organización?

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3
- ...



COMENTARIOS GENERALES

DE LOS ENCUESTADOS

Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

¿Cuáles cree Ud. que son las principales oportunidades de mejora de la Empresa?

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3
- ...



COMENTARIOS GENERALES

DE LOS ENCUESTADOS

Ejemplo
de Informe

con datos meramente descriptivos

Otros comentarios/observaciones que nos quiera realizar:

- Comentario 1
- Comentario 2
- Comentario 3
- ...





¿Necesitas ayuda con este informe?

Podemos apoyarte con la interpretación de estos datos y con recomendaciones específicas para que mejores el Clima Organizacional en tu Empresa.

¡Habla ahora mismo con uno de nuestros especialistas haciendo clic aquí!



¡Ayúdanos a mejorar respondiendo la pregunta de la próxima página!



¡Queremos saber tu opinión!

[Sign in to Google](#) to save your progress. [Learn more](#)

¿Te gustó este informe?

1 2 3 4 5

Muy Malo :(Excelente :)

Submit

Clear form

GoogleForms

This content is neither created nor endorsed by Google.



¡Muchas gracias por confiar en nosotros!